

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (VITERBO)

ID richiesta: **P355N10**

Data scadenza: 15/07/2024

AZIENDA: **SYMPOSIUM SRL UNIPERSONALE**

Dimensione: micro impresa (fino a 9 dipendenti)

Settore di attività: Commercio all'ingrosso di bevande alcoliche

Cod.ATECO: 46.34.1

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 2

Qualifica professionale: **BARMAN/CAMERIERE** CP Istat 2011 **5.2.2.4.0**

Mansioni: ADDETTO AL COCKTAIL BAR E AI SERVIZI DI SALA

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE) **Dettaglio:** diploma indirizzo alberghiero settore sala/bar

Esperienze lavorative: INDISPENSABILE PREGRESSA ESPERIENZA LAVORATIVA NELLE MANSIONI RICHIESTE;

Corsi professionali: PREFERIBILE QUALIFICA PROFESSIONALE RIFERITA AL SETTORE SALA/BAR;

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) PREFERIBILE

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO INTERMITTENTE prestazione lavorativa richiesta in occasione degli eventi organizzati dal datore di lavoro

Orario: TEMPO PARZIALE VERTICALE

Comune/i sede di lavoro: Vetralla

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **15/07/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **commerciale@symposiumsrl.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.